



Insights® Discovery

Teamdynamik-Programm

Sie wollen in Ihrem Unternehmen echten Teamgeist entwickeln und fördern?

Sie wollen, dass Ihre Teams den Beitrag eines jeden Teammitglieds anerkennen und wertschätzen?

Wie können Ihre Teams cleverer und besser zusammenarbeiten?

Wie können Sie dafür sorgen, dass Ihre Teams stärker sind als die Summe ihrer Teile?

Gute Beziehungen sind das Fundament für gute Teamarbeit. Jedes Teammitglied muss sich über seine Rolle und seinen Beitrag zur Gruppe im Klaren sein und sich für seinen Beitrag zum Teamerfolg wertgeschätzt fühlen. Wenn Respekt, Anerkennung und eine positive Stimmung im Team herrschen, ist nahezu alles möglich!

Mit unserem Insights Teamdynamik-Programm helfen wir Teammitgliedern, sich selbst, wie auch ihre Teamkollegen, besser kennen zu lernen. Die gesamte Gruppe lernt, wie die Beziehungen untereinander optimiert werden können. Diese Ziele erreichen wir, indem wir den individuellen Stil jedes Teammitglieds, die Teamdynamik und die verschiedenen wechselseitigen Beziehungen innerhalb des Teams untersuchen.

Im Mittelpunkt des Programms steht das Insights Discovery Lernsystem.

Die acht Typen des Insights Discovery Teamdynamik-Rads



Programmübersicht

- Die Macht der Wahrnehmung
- Die vier Farbenergien im Teamkontext
- Jungsche Präferenzen
- Das Insights Discovery Rad
- Das Insights Discovery Präferenz-Profil
- Erforschen und erkennen des Beitrages und Werts eines jeden Teammitglieds
- Präsentation bevorzugter Kommunikationsstrategien
- Besprechung des Insights Discovery Teamrads und seiner Bedeutung für die Gruppenziele
- Aktionsplanung für die Gruppe und jeden Einzelnen

Wir legen Wert auf motivierende, interaktive Workshops, die Spaß machen. Dabei regen wir auch Überlegungen und Diskussionen in der Gruppe an, damit ein klarer Aktionsplan entwickelt werden kann.

Eine transformative Lernerfahrung für Teams.

Zusammenfassung

- Anwendung eines einfachen, einprägsamen Modells, das das Verständnis für den Einzelnen und die Gruppe ermöglicht.
- Stärken und Herausforderungen des Teams werden schnell verstanden.
- Schaffung einer positiven, nicht einschüchternden Umgebung, um Differenzen, Probleme und Konflikte zu besprechen und zu lösen.
- Macht bewusst, dass jeder einen positiven Beitrag zur Erreichung der Teamziele leistet.
- Strukturierte Arbeitsweise, damit Teilnehmer unmittelbar Maßnahmen für den Einzelnen und das Team ergreifen können.

Insights G-WAVE Planungsmodell

